

Отчет
о соблюдении положений Кодекса деловой этики
АО «Бухтарминская ГЭС»
за 2017 год.

Первоначальная редакция Кодекса деловой этики АО «Бухтарминская ГЭС» (далее - Кодекс) была утверждена решением Совета директоров АО «Бухтарминская ГЭС» (далее - Общество) от 07.08.2008 г. (протокол № 1-23), а в феврале 2016 года в него были внесены изменения (протокол заседания Совета директоров №1-65 от 25.02.2016 г.).

В апреле 2017 года (протокол заседания Совета директоров № 1-73 от 28.04.2017 г.) Кодекс был утвержден в обновленной редакции.

Этот внутренний нормативный документ является обязательным для исполнения всеми работниками Общества, включая первого руководителя. Вновь принятый работник обязательно ознакомляется с положениями Кодекса. Каждый работник Общества несет персональную ответственность за нарушение норм и положений Кодекса в рамках своего поведения. Все работники имеют открытый доступ к электронной версии Кодекса для чтения. Ежегодно в течение срока исполнения своих трудовых и/или должностных обязанностей в Обществе работники Общества письменно подтверждают то, что они изучили и поняли Кодекс, и обязуются добросовестно следовать принципам деловой этики и правилам поведения, установленным Кодексом. Обучения должностных лиц и работников Общества, направленное на понимание Кодекса, роли омбудсмана и доступности системы уведомления о предполагаемых нарушениях не проводилось.

В Обществе соблюдаются: нормы законодательства Республики Казахстан, требования, изложенные в решениях общего собрания акционеров, акционера, владеющего всеми простыми голосующими акциями Общества, Совета директоров и актах государственных органов, а также положения внутренних документов. В своей деятельности Общество руководствуется, предусмотренными Кодексом, основополагающими корпоративными ценностями, этическими нормами, принципами деловой этики, кроме этого оно действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой сфере. Общество обеспечивает соблюдение и уважение прав человека и этических норм. Общество стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными. Во взаимоотношениях с должностными лицами, работниками и заинтересованными лицами Общество, для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются должностные лица и работники Общества, следует положениям Кодекса.

Согласно Кодексу, по фактам нарушений Кодекса можно обращаться к непосредственному руководителю, к омбудсмену, к корпоративному секретарю, а также посредством «горячей линии».

Сообщений о фактах не соблюдения и/или нарушения положений Кодекса, иных внутренних нормативных документов Общества и норм законодательства Республики Казахстан в 2017 году не поступало.

Учитывая, что соблюдение Обществом требований Кодекса является одним из основных показателей эффективности корпоративного управления, Общество и

впредь планирует неизменно следовать положениям, предусмотренным Кодексом, иными внутренними нормативными документами Общества и законодательством Республики Казахстан.

**Директор
АО «Бухтарминская ГЭС»**



С. Рубцов